



REGIONE



SANITÀ. IERI LA FIRMA

Sindacati e Ausl Romagna Accordo da 6,8 milioni per 14 mila dipendenti

L'intesa prevede 2.000 nuove progressioni economiche, welfare aziendale con contributi fino a 400 euro per le spese scolastiche

nute con l'accordo del 2024.

Welfare aziendale:

Per i sindacati si tratta di un "traguardo storico", un'intesa che segna un punto di svolta nelle relazioni sindacali e nella valorizzazione del lavoro pubblico. È l'accordo firmato ieri tra l'Ausl della Romagna e le organizzazioni sindacali titolate alla contrattazione. Il testo prevede un pacchetto articolato di misure economiche e organizzative a favore di circa 14.000 dipendenti.

Il valore complessivo dell'accordo ammonta a 6,8 milioni di euro, a cui si aggiungono ulteriori 1,58 milioni già confermati dall'intesa del 2024 per il conferimento di incarichi di responsabilità.

Progressioni economiche

Tra i punti qualificanti dell'accordo spiccano i differenziali economici di professionalità: nel 2025 sono previsti 2.000 nuovi passaggi di fascia, con importi che variano dai 700 ai 1.200 euro, comprensivi di oltre un anno di arretrati. Si aggiungono alle 2.000 già otte-

nute con l'accordo del 2024. le infermieristico che aderirà al progetto di rotazione riceverà un riconoscimento economico di 1.500 euro, mentre per gli autisti è previsto un incentivo di 1.200 euro.

Non mancano interventi specifici anche per le aree mediche e amministrative: oltre 260 mila euro saranno destinati a progetti di valorizzazione per i professionisti sanitari, mentre per il ruolo amministrativo è stato approvato un progetto da 500 mila euro che coinvolgerà più del 50% del personale in servizio.

Turni aggiuntivi

Su base volontaria, chi si rende disponibile a coprire un turno aggiuntivo a copertura di assenze improvvise nelle 24 ore, potrà beneficiare di tariffe incentivanti: 60 euro l'ora per il personale sanitario e 30 euro l'ora per OSS e autisti.

I sindacati
«L'accordo sottoscritto in Ausl della Romagna - dichiara Mario Giovanni Cozza, Segretario Generale della Cisl FP Romagna - rappresenta un primo passo significativo dopo l'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale sottoscritto il 27 ottobre scorso. Nell'attesa di ottenere ulteriori risorse per la contrattazione, abbiamo raggiunto un accordo importante, con risultati che restituiscono valore al



A sinistra, Mario Giovanni Cozza, Segretario Generale della Cisl FP Romagna

lavoro quotidiano delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Ausl della Romagna». Esulta anche la Rsu FP Cgil Romagna (che si è astenuta sulle "assenze impreviste"). «Siamo molto soddisfatti - dichiarano Monica Collari FP Cgil Forlì Cesena, Marco Palagano FP Cgil Ravenna e Daniele Esposito FP Cgil Rimini, rispettivi segretari FP Cgil Sa-

nità Romagna - del risultato ottenuto dagli Rsu eletti nelle liste FP Cgil Romagna, che hanno saputo rappresentare con efficacia le esigenze dei lavoratori. Un risultato frutto di competenza e determinazione, che conferma come la partecipazione attiva delle Rsu possa incidere concretamente sulle scelte che riguardano tutti i lavoratori».



Cure territoriali, de Pascale: «Vicini a un'intesa storica con i medici»

«Siamo a un passo
dalla sigla sull'accordo
più innovativo
a livello nazionale»

ROMAGNA

Con i medici di medicina generale «siamo a un millimetro dallo scrivere una pagina che rivoluzionerà le cure territoriali», Parola di Michele de Pascale, presidente della Regione Emilia-Romagna, che ha parlato dell'argomento in un passaggio nel corso dell'incontro di mercoledì mattina a Bologna con la stampa per fare un bilancio del suo primo anno di mandato. La firma sull'accordo integrativo è ancora in sospeso e per questo

«innovo l'appello alla medicina generale - manda a dire de Pascale -. Siamo vicini a siglare l'accordo più innovativo in Italia. E sono confidente che nelle prime settimane di gennaio si arrivi alla firma». Il presidente ha poi aggiunto di aver «esposto tutti i passaggi per arrivare all'accordo, non si può dire che la Regione non abbia dialogato. Ora non ci sono più scusanti».

Sempre sulla sanità, de Pascale anticipa che l'anno prossimo si metterà mano anche alla legge sulla prevenzione. Inoltre, «con il mix tra aumento delle prestazioni e migliore appropriatezza contiamo di affrontare anche alcuni nervi scoperti», come le liste d'at-

QUANDO TUTTO SEMBRA FERMARSI, LA TUA IMPRESA VA AVANTI.

Protezione completa per la tua impresa,
anche contro eventi catastrofali.

Con **Sicuri Sempre - Impresa**, proteggi la tua azienda da eventi imprevisti e garantisce la continuità della tua attività.

- Polizze Multirischio Business
- Polizze Incendio Mutui



SICURI SEMPRE • IMPRESA

IL TUO LAVORO NON SI
DEVE FERMARE. MAI !

BANCADIMOLA.IT

**BANCA
DI IMOLA** S.p.A.

La Cassa
di Ravenna S.p.A.
Privata e Indipendente dal 1840

Gruppo Bancario **La Cassa** di Ravenna

Gruppo Autonomo di Banche Locali

La Cassa di Ravenna secondo la ricerca condotta dalla società di analisi internazionale Statista è inserita nell'elenco delle "Aziende leader della sostenibilità 2024" pubblicata da il Sole 24 Ore, delle "Aziende più attente al clima in Italia" del Corriere della Sera, delle "aziende più attente al clima in Europa" del Financial Times e nella classifica "Europe's Diversity Leaders 2024" pubblicata dal Financial Times.

**APPENNINO EMILIA-ROMAGNA
EMOZIONI SULLA NEVE!**

CIMONE (MO)
7 PISTE E 10 IMPIANTI APERTI - NEVE: 20-40 CM
DIC 20 SAB +4° www.cimonesci.it

CORNO ALLE SCALE (BO)
3 PISTE E 3 IMPIANTI APERTI - NEVE: 15-25 CM
DIC 20 SAB +4° www.cornoallescale.org

VIVI L'APPENNINO DELL'EMILIA-ROMAGNA: UNA PALESTRA A CIELO APERTO TRA SCI, CIASPOLATE, NATURA, TERME E RELAX, SAPORI AUTENTICI ED EVENTI PER TUTTE LE ETÀ!
APPENNINO NEVE.IT