



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025

Obiettivi

La presente relazione intende definire la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse impiegate per la contrattazione decentrata, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitando le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino e utente. È stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012. Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125.

Oggetto

La presente contrattazione integrativa è espressamente regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni centrali" triennio 2022-2024. Il contratto integrativo formalmente sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) rispetta i limiti e materie previsti ed in ogni caso è stato sottoposto a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo. Il documento fa riferimento al triennio 2022-2024 per la parte normativa ed al 2025 per la parte economica. Finalità del documento è l'utilizzo delle risorse 2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle aree professionali Funzionari e Assistenti e più specificatamente, attualmente:

2 posizioni di Funzionario (di cui 1 part-time a 24h)

1 posizione di Assistenti

Struttura dello schema di relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa è composto da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Legittimità giuridica

La contrattazione decentrata si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di ente non rappresenta un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa dell'OMCeO di Forlì-Cesena ed agli obiettivi strategici che questo si è posto.

Con Delibera n. 24 del 25.03.2025 il Consiglio Direttivo ha incaricato il Presidente a partecipare al tavolo per la trattativa sulla contrattazione decentrata per il triennio 2022-2024 anno economico 2025 e ha approvato il Fondo accessorio 2025 creato dallo Studio Valgiusti, il suo utilizzo e l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025, autorizzando l'impegno di spesa già stanziato a bilancio. La convocazione è stata trasmessa via mail a tutte le sigle sindacali firmatarie del CCNL e alla RSU dei dipendenti.

In data 27.03.2025 si è svolto l'incontro per la valutazione dell'ipotesi del contratto integrativo decentrato 2025 al termine del quale si giunti ad un accordo firmato dalla parte datoriale e dal sindacato presente CONFSAL UNSA. Tale ipotesi di contratto integrativo sarà portata nel primo Consiglio utile per la ratifica.



MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 27.03.2025

Periodo temporale di vigenza: 01.01.2022-31.12.2024. Per la parte economica anno 2025.

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica: Presidente OMCeO Forlì-Cesena, Dott. Michele Gaudio

Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione:

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

CONFSAI UNSA, Milena Liverani

FPL

USB PI

CONFINTESA FP

RSU dei dipendenti, Dott. Michele Gavelli

Soggetti destinatari: Personale non dirigente, dipendente a tempo indeterminato dell'OMCeO di Forlì-Cesena

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- a) durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- b) dotazioni organiche e sistema ordinamentale
- c) parte normativa
- d) parte economica

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

1. Intervento dell'Organo di controllo interno:

È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti con il parere n. 1 del 20/03/2025 per la costituzione del Fondo 2025 e il suo utilizzo.

2. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, poiché gli Ordini professionali non sono tenuti a questo adempimento.
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalla legge 6.11.2012 n. 190.
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il Contratto integrativo si compone di:

parte introduttiva (definisce la durata, efficacia e campo di applicazione del contratto);

parte normativa (indennità di specifiche responsabilità, posizioni organizzative, progressioni economiche, Banca ore; orario di lavoro e buoni pasto, misure di sicurezza, famiglie professionali);

parte economica (definisce il Fondo unico di Ente per l'anno 2025 e i criteri di ripartizione).

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UTILIZZO FUA 2025	IMPORTI
1) Indennità di Ente	€ 1.732,92
2) Differenziale stipendiale	€ 10.497,11
3) Progressione economica Assistente	€ 2.250,00
4) Indennità art. 17 e art. 54	€ 4.800,00
5) Somma lasciata nel fondo	€ 752,06
TOTALE	€ 20.032,09

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

Definizione del sistema delle progressioni: Nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, è prevista sia una progressione economica nell'Area Funzionari finanziata con il Fondo per la contrattazione integrativa (articolo 10).

Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: In correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono:

- Prosecuzione della digitalizzazione dei processi amministrativi al fine di garantire i servizi di segreteria on line per favorire gli iscritti in termini di flessibilità, fruibilità ed efficienza, soprattutto con l'utilizzo costante dei programmi IRIDE DOC, CONTO e in particolar modo il nuovo IRIDE ONLINE e IRIDEWEB anche per le procedure dell'Amministrazione Digitale, collaborando fattivamente allo sviluppo dei vari progetti;
- Prosecuzione della mappatura delle procedure amministrative adottate dalla segreteria dell'Ordine per rispondere efficientemente alle molteplici attività amministrative e alle valutazioni di impatto nei vari ambiti;
- Mantenimento come obiettivo generale per tutto il personale di segreteria di un costante aggiornamento professionale e di studio sulle principali tematiche generali (digitalizzazione, organizzazione del lavoro, sicurezza del lavoro, GDPR, trasparenza amministrativa).

IL SEGRETARIO
Dott. Francesco Pignatosi



IL PRESIDENTE
Dott. Michele Gaudio

