



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI DI FORLÌ-CESENA	
0001352	
DATA PROTOCOLLO 30-05-2023	E

Obiettivi

La presente relazione intende definire la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse impiegate per la contrattazione decentrata, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitando le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino e utente. È stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012. Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125.

Oggetto

La presente contrattazione integrativa è espressamente regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni centrali" triennio 2019-2021. Il contratto integrativo formalmente sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) rispetta i limiti e materie previsti ed in ogni caso è stato sottoposto a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo. Il documento fa riferimento al triennio 2022-2024 per la parte normativa ed al 2023 per la parte economica. Finalità del documento è l'utilizzo delle risorse 2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle aree professionali Funzionari e Assistenti e più specificatamente:

- 1 posizione di Funzionario
- 2 posizioni di Assistenti (di cui 1 part-time a 24h)

Struttura dello schema di relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa è composto da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Legittimità giuridica

La contrattazione decentrata si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di ente non rappresenta un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa dell'OMCeO di Forlì-Cesena ed agli obiettivi strategici che questo si è posto.

Con Delibera n. 26 del 18.04.2023 il Consiglio Direttivo ha incaricato il Presidente e il Vice Presidente a partecipare al tavolo per la trattativa sulla contrattazione decentrata per il triennio 2022-2024 anno economico 2023 e ha approvato il Fondo accessorio 2023 creato dallo Studio Valgiusti, il suo utilizzo proposto dallo Studio Valgiusti e l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023, autorizzando l'impegno di spesa già stanziato a bilancio. La convocazione è stata trasmessa via mail a tutte le sigle sindacali firmatarie del CCNL e alla RSU dei dipendenti.

In data 25.05.2023 si è svolto l'incontro per la valutazione dell'ipotesi del contratto integrativo decentrato 2023 al termine del quale si giunti ad un accordo firmato dalla parte datoriale e dal sindacato



presente CONFISAL UNSA. Tale ipotesi di contratto integrativo sarà portata in data 20/06/2023 in Consiglio per la definitiva approvazione.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 25.05.2023

Periodo temporale di vigenza: 01.01.2022-31.12.2024. Per la parte economica anno 2023.

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica: Presidente OMCeO Forlì-Cesena, Dott. Michele Gaudio e Vice Presidente OMCeO Forlì-Cesena, Dott. Gian Galeazzo Pascucci

Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione:

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

CONFISAL UNSA: Duronio Maurizio, componente Coordinamento Nazionale CONFISAL-UNSA
Ordini professionali

FPL

USB PI

CONFINTESA FP

RSU dei dipendenti

Soggetti destinatari: Personale non dirigente, dipendente a tempo indeterminato dell'OMCeO di Forlì-Cesena

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- a) durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- b) dotazioni organiche e sistema ordinamentale
- c) parte normativa
- d) parte economica

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

1. Intervento dell'Organo di controllo interno:

È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 11/05/2023 per la costituzione del Fondo 2023 e il suo utilizzo.

2. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, poiché gli Ordini professionali non sono tenuti a questo adempimento.
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalla legge 6.11.2012 n. 190.
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il Contratto integrativo si compone di:

- parte introduttiva (definisce la durata, efficacia e campo di applicazione del contratto);
- parte normativa (indennità di specifiche responsabilità, posizioni organizzative, progressioni economiche, Banca ore; orario di lavoro e buoni pasto, misure di sicurezza, famiglie professionali);
- parte economica (definisce il Fondo unico di Ente per l'anno 2023 e i criteri di ripartizione);
- dichiarazione congiunta di intenti.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UTILIZZO FUA 2023	IMPORTI
1) Indennità di Ente	€ 1.722,42
2) Differenziale stipendiale	€ 11.957,14
4) Indennità art. 15 e art. 54	€ 4.266,60
TOTALE	€ 17.946,16

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

Definizione del sistema delle progressioni: Non sono presenti, per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo: In correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono:

- Prosecuzione della digitalizzazione dei processi amministrativi al fine di garantire i servizi di segreteria on line per favorire gli iscritti in termini di flessibilità, fruibilità ed efficienza, soprattutto con l'utilizzo costante dei programmi IRIDE, IRIDE DOC e CONTO anche per le procedure dell'Amministrazione Digitale, collaborando fattivamente allo sviluppo dei vari progetti;
- Prosecuzione della mappatura delle procedure amministrative adottate dalla segreteria dell'Ordine per rispondere efficientemente alle molteplici attività amministrative e alle valutazioni di impatto nei vari ambiti;
- Mantenimento come obiettivo generale per tutto il personale di segreteria di un costante aggiornamento professionale e di studio sulle principali tematiche generali (digitalizzazione, organizzazione del lavoro, sicurezza del lavoro, GDPR, trasparenza amministrativa).

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Morena Contri

IL PRESIDENTE
Dott. Michele Gaudio

