



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2026  
DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO  
DELL'ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI FORLÌ-CESENA  
(art. 40, co 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001)**

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata a latere della stipula dell'Accordo integrativo per il personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli odontoiatri di Forlì-Cesena. Essa individua e quantifica i costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione nel Fondo per la contrattazione integrativa, attestandone la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio, riportando e quantificando lo schema generale del Fondo.

**MODULO I  
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La determinazione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata costituita con apposita delibera del Consiglio Direttivo, come da espressa previsione del Bilancio di Previsione anno 2026, approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 18.11.2025.

**Sezione I – Risorse stabili**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Per l'anno 2026 nel Fondo unico di ente confluiscono tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, per un importo pari ad € 15.606,93, come Fondo consolidato al 2017 (art. 49 co 1 CCNL 2019-2021 e art. 76 co 2 CCNL 2016-2018).

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Il Fondo viene quindi incrementato a partire dall'1/01/2018 di una quota pari allo 0,49% del monte salari relativo all'anno 2015, come stabilito dall'art. 89 comma 5 della CCNL 2016-2019, pari ad un importo di € 384,52.

Il Fondo viene inoltre incrementato di € 681,03, come stabilito dall'art. 49 co 3 del CCNL 2019-2021 (0,81% del monte salari 2018) e di € 1.035,14 come stabilito dall'art. 32 co 1 del CCNL 2022-2024 (1,28% del monte salari 2021).

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2026 sono:

- € 1.157,47 (art. 76 co 3 g) CCNL 12/08/2018 limitatamente agli Enti pubblici non economici – art. 89 co 2 a) – richiama art. 4 co 10 CCNL 14/03/2001);
- € 752,06 (art.49 co 5 CCNL 09/05/2022 – disponibilità residue non utilizzate nel 2025);
- € 184,97 (art. 49 co 8 del CCNL 2019-2021 - 0,22% del monte salari 2018);
- € 177,91 (art. 32 co 2 del CCNL 2022-2024 - 0,22% del monte salari 2021).

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni del Fondo.



**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € **17.707,62**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € **2.272,41**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma delle due voci precedenti) € **19.980,03**

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2026**

**RISORSE STABILI**

FONDO CONSOLIDATO 2017

Art. 49, co 1, CCNL 2019-2021 e Art. 76, co 2 del CCNL 2016-2018 15.606,93

AUMENTO DELLO 0,49% DEL MONTE SALARI 2015

Art. 76, co 3, lettera a) e Art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018 384,52

AUMENTO DELLO 0,81% DEL MONTE SALARI 2018

Art. 49, co 3, CCNL 2019/2021 681,03

AUMENTO DELLO 1,28% DEL MONTE SALARI 2021

Art. 32, co 1, CCNL 2022/2024 1.035,14

**TOTALE RISORSE STABILI**

**17.707,62**

**RISORSE VARIABILI**

Art. 76, co 3 lettera g) CCNL 12/02/2018 – limitat. agli Enti Pubblici non economici art. 89 co 2 a) - richiama l'art. 4 co 10 CCNL 14/03/2001

1.157,47

Art. 49, comma 5, CCNL 09/05/2022

Disponibilità residue non utilizzate nell'annualità 2025

752,06

AUMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018

Art. 49, comma 8, CCNL 2019-2021

184,97

AUMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2021

Art. 32, comma 2, CCNL 2022-2024

177,91

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**2.272,41**

**TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2026**

**19.980,03**



**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le parti concordano che per il 2026 il FUA (Fondo Unico di Amministrazione) sia destinato a finanziare:

1. € 12.747,11 quale importo per la copertura dei differenziali stipendiali: progressioni economiche dei dipendenti negli anni precedenti, art. 52 CCNL 2019-2021;
2. € 1.732,92 per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di ente di cui al CCNL vigente;
3. € 3.000,00 per indennità posizione organizzativa per il dipendente Funzionario Leonelli, art. 17 CCNL 2022-2024;
4. € 1.500,00 per indennità di professionalità per il dipendente che Funzionario Laghi, art. 17 CCNL 2022-2024;
5. € 1.000,00 per indennità specifiche di responsabilità per il dipendente Assistente Gavelli, art. 54 CCNL 2019-2021.

**UTILIZZO FONDO ACCESSORIO ANNO 2026**

<u>Indennità di Ente - Art. 26 comma 5 CCNL 2002/2005</u>	1.425,72
<u>Indennità di Ente - Art. 89 CCNL 12/02/2018 ed Art. 35 co 3 e 4 CCNL 01/10/2007</u> (6,91% dell'Indennità di Ente effettivamente corrisposta nell'anno € 4.445,76)	307,20
Differenziale stipendiale	12.747,11
Indennità specifiche responsabilità - Art. 54 CCNL 09/05/2022 (per 1 assistente)	1.000,00
Indennità posizione organizzativa -Art. 17 CCNL 27/01/2025 (per 1 funzionario)	1.500,00
Indennità posizione organizzativa -Art. 17 CCNL 27/01/2025 (per 1 funzionario)	3.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>19.980,03</b>

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ha natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione

- 1) Indennità di Ente € 1.732,92  
art. 26 co 5 CCNL 2002/2005 € 1.425,72 (indennità di ente dipendenti in forza nel 2003 ancora presenti)  
art. 35 co 3 e 4 CCNL 1/10/2007 e art. 89 CCNL 12/02/2018 € 307,20 (6,91% del totale spettante dell'indennità di ente nell'anno 2025 € 4.445,76)  
Differenziale stipendiale storico € 12.747,11 art. 50 co 1 e art. 52 CCNL 2019-2021

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- 2) Indennità di specifiche responsabilità € 1.000,00  
(art. 54 CCNL 2019-2021). Si tratta dell'attribuzione al dipendente Assistente Gavelli di compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità in relazione alla gestione e supervisione dell'intero sistema informatico dell'ente.
- 3) Posizione organizzativa € 1.500,00  
(art. 17 CCNL 2022-2024). Si tratta del conferimento al dipendente Funzionario Laghi di un incarico di responsabile delle attività formative ECM e di responsabile della gestione degli acquisti di beni e servizi in base al nuovo Codice dei Contratti pubblici.



- 4) Posizione organizzativa e professionale € 3.000,00  
(art. 17 CCNL 2022-2024). Si tratta del conferimento al dipendente Funzionario Leonelli di un incarico di natura organizzativa di responsabile di ufficio e servizio contabilità.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>UTILIZZO FUA 2026</b>	<b>IMPORTI</b>
1) Indennità di Ente	€ 1.732,92
2) Differenziale stipendiale	€ 12.747,11
3) Indennità art. 17 e 54	€ 5.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.980,03</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La costituzione del fondo rispetta i seguenti vincoli di carattere generale:  
viene rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché regolarmente stanziati con bilancio di previsione approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 18 novembre 2025.

**MODULO III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO  
DELL'ANNO PRECEDENTE**

Viene riportato lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, per effettuare una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo).

Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame. Non si prevedono cessazioni, progressioni economiche, progressioni di Area nel 2026.

**Schema riassuntivo del fondo anno 2025**

1) Indennità di Ente	€ 1.732,92
2) Differenziale stipendiale	€ 10.497,11
3) Progressione economica	€ 2.250,00
4) Indennità art. 17	€ 3.800,00
5) Indennità art. 54	€ 1.000,00
6) Somma lasciata nel fondo	€ 752,06
<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.032,09</b>



**Schema riassuntivo del fondo anno 2026**

1) Indennità di Ente	€ 1.732,92
2) Differenziale stipendiale	€ 12.747,11
3) Indennità art. 17	€ 4.500,00
4) Indennità art. 54	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.980,03</b>

**MODULO IV**

**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI  
ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E  
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o risorse variabili con vincolo di destinazione (come quelle relative alle posizioni implicanti particolari responsabilità ex art. 50 co 2 lettera e) CCNL 2016-218). Tali limiti risultano correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione (previsioni di bilancio coerenti e fissazione degli obiettivi incentivanti sia collettivi che individuali) e risultano rispettati nelle verifiche a consuntivo.

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Ordine è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Il Bilancio di previsione 2026 riporta i seguenti stanziamenti di spesa:

Categoria II - Cap U-1-02-001 Trattamento economico fondamentale lordo € 80.000,00

In questo capitolo di bilancio vengono inseriti gli stipendi base tabellari e le IVC.

Categoria II - Cap U-1-02-004 Indennità di ente, trattamento accessorio e differenziali € 26.000,00

In questo capitolo di bilancio vengono inserite:

- le indennità di ente spettanti per CCNL di € 4.445,76 (di questo importo per CCNL solo € 1.732,92 è a carico del Fondo, il resto è a carico del bilancio dell'ente);
- i differenziali stipendiali di € 12.747,11;
- le indennità art. 17 e 54 di € 3.000,00, € 1.500,00 e € 1.000,00.

**Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Attraverso le evidenze contabili derivanti dal Rendiconto Finanziario per l'anno 2025 sotto riportato si conferma che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

La contrattazione decentrata in essere prevede utilizzo delle risorse previste in caso di completo raggiungimento degli obiettivi, lasciandone una parte per l'utilizzo degli anni successivi.

Di seguito il riepilogo del rendiconto finanziario gestione competenza esercizio 2025:

Categoria II - Cap U-1-02-001 Trattamento economico fondamentale lordo € 69.715,45

Categoria II - Cap U-1-02-004 Indennità di ente, trattamento accessorio e differenziali € 21.213,51



**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Questa sezione evidenzia quelli che sono i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

L'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Forlì-Cesena è ente pubblico non economico e come previsto dalla legge istitutiva (Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n. 233, art. 4) "entro i limiti strettamente necessari a coprire le spese dell'Ordine o Collegio, stabilisce una tassa annuale".

Gli Ordini pertanto sono organismi autonomi dal punto di vista economico e la copertura delle Uscite dell'Ente è garantita dalla quota annuale e di prima iscrizione posta a carico degli iscritti come di seguito prevista ed accertata con il Bilancio di Previsione anno 2026:

Categoria I - Contributi Associativi E-1-01-001 I-1 Tassa annuale a ruolo € 395.347,00

Categoria I - Contributi Associativi E-1-01-003 I-1 Tassa annuale a esazione diretta € 3.200,00

L'Ordine, pertanto, con questa entrata annuale è in grado di garantire tutte le previsioni di spesa per l'anno corrente in particolare gli importi previsti per la gestione del Fondo Accessorio per la contrattazione decentrata come appositamente previsto nella Categoria II - Spese per il personale dipendente, dove in particolare sono previsti:

Categoria II - Cap U-1-02-001 Trattamento economico fondamentale lordo € 80.000,00

Categoria II - Cap U-1-02-004 Indennità di ente, trattamento accessorio e differenziali € 26.000,00

Il Bilancio di previsione per l'anno 2026 è stato sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20/10/2025; approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine nella seduta del 28/10/2025 e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti in data 18.11.2025.

Si attesta pertanto la regolarità contabile ed amministrativa dell'impegno; non ci sono oneri di alcun tipo senza copertura di bilancio.

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Michele Gaudio**



**IL SEGRETARIO**  
**Dott. Francesco Pignatosi**